

STAR Health

Bonus Benefits – Effective 9/1/25-8/31/26

Superior has updated its bonus benefits for STAR Health members. These bonus benefits replace the benefits listed on page 44 of the member handbook.

What extra benefits and services does a member of Superior HealthPlan get? How do I get these?

As a member of Superior, you are able to get extra benefits and services in addition to your regular benefits. These are called Value-added Services. These include:

- **a2A My Health Pays® Rewards Program.** The program offers financial, non-cash incentives that reward members for completing wellness visits, dental checkups and more for members 18 through 20 years old (see complete details below). Members can receive rewards through a prepaid card for completing these activities following confirmation of the visit/vaccine/exam:
 - \$25 for completing a Texas Health Steps checkup, also known as Early and Periodic Screening Diagnostic and Treatment (EPSDT), (one per year)
 - \$25 for completing a Texas Health Steps visit within 30 days of your 18th birthday
 - \$30 for completing an initial dental checkup
 - \$30 for a sixth month dental checkup
 - \$20 for receiving a flu shot during flu season
 - \$20 for completing an annual well woman exam (for female members)
- **Care Grants.** Small grants are available for members to be used for non-Medicaid covered benefits and other items. Members are eligible to receive the gift one time per year.
 - \$50 for members ages 0 through 17 years in the form of gift cards that can be used for items such as art supplies, clothing, and shoes.
 - \$100 for members 18 through 20 years.
 - \$50 in the form of gift cards that can be used for items members may need.
 - \$50 loaded onto a prepaid card that can be used for education, household utilities, telecommunications, transportation, and more.
- **Extra Vision Services.** Eligible members are entitled to receive a \$150 retail allowance for choice of upgraded eyeglass frames and lenses or contact lenses, not covered by Medicaid, once per year. The allowance does not cover additional features such as tints and coating. The member will be responsible for any charges exceeding \$150.
- **Inpatient Follow-up Incentive Program.** Members, 6 through 20 years old, who have been hospitalized for a mental health or substance abuse episode are eligible to receive a \$35 gift card upon attending a follow-up appointment within seven (7) days of hospital discharge. Members are eligible to receive the gift one time per year.

- **Over-the-Counter Items.** Up to \$30 every quarter for commonly used over-the-counter (OTC) items. This benefit covers items that do not need a prescription and are not otherwise covered by Medicaid or available through DME. Members will select from a catalog of items supplied by Superior, up to the program specific dollar limit per quarter, per member. Items on the list include, but are not limited to household items, shampoo, deodorant, toothpaste, laundry detergent and other miscellaneous OTC products. Members can place orders online at <https://www.cvs.com/benefits>, by calling the vendor's toll-free number, or purchased at participating stores. Unused balances are not carried over from quarter to quarter. The total cost of items must be less than or equal to the program allowance in order for the items to be shipped to the member's home. For in-store purchases, members may pay amounts in excess of the benefit. Products may not be returned. OTC items may be ordered for the member only.
- **Postpartum Follow-up Incentive.** \$50 reward for members who complete a postpartum visit within 7-84 days of delivery. Members are eligible to receive rewards once per delivery. The reward is loaded onto a prepaid card. Members can receive the reward following receipt of a claim from their provider by Superior.
- **Sports/School Physicals.** Sports or school physicals for members ages 4 through 18 years old. Members may receive one sports/school physical each year with a maximum fee of \$35. Any in-network provider can provide this service. Superior encourages members to use their PCP, but it is not required.

Value-added Services may have restrictions and limitations. These Value-added Services are effective 9/1/25 - 8/31/26. For an up-to-date list of these services, go to FosterCareTX.com/VAS. If you speak another language or are deaf/hard of hearing there are language assistance services, auxiliary aids/services, and other alternative formats available to you free of charge.

For questions on how to get these benefits or how to obtain language assistance, call Member Services at 1-866-912-6283.

STAR Health

Beneficios adicionales: vigentes del 9/1/25 al 8/31/26

Superior ha actualizado los beneficios adicionales para los miembros de STAR Health. Estos beneficios adicionales reemplazan los beneficios mencionados en la página 50 del Manual para miembros.

¿Qué beneficios y servicios adicionales obtiene un miembro de Superior HealthPlan? ¿Cómo puedo obtenerlos?

Como miembro de Superior, puede obtener beneficios y servicios adicionales, además de sus beneficios habituales. Estos se llaman servicios de valor agregado. Incluyen:

- **Programa de recompensas a2A My Health Pays®.** El programa ofrece incentivos financieros, que no son dinero en efectivo y que premian a los miembros de entre 18 y 20 años por completar visitas de bienestar, chequeos dentales y otras actividades (consulte todos los detalles más abajo). Los miembros pueden recibir premios a través de una tarjeta prepagada por completar actividades después de la confirmación de la visita, la vacuna o el chequeo, a saber:
 - \$25 por completar el chequeo médico de los Pasos Sanos de Texas, también conocido como Detección, diagnóstico y tratamiento tempranos y periódicos (EPSDT), (uno por año)
 - \$25 por completar la visita de los Pasos Sanos de Texas dentro de los 30 días de haber cumplido 18 años
 - \$30 por completar un chequeo dental inicial
 - \$30 por un chequeo dental semestral
 - \$20 por recibir la vacuna contra la gripe durante la temporada de gripe
 - \$20 por completar el examen ginecológico anual (para miembros mujeres)
- **Subsidios para atención.** Hay pequeñas subsidios disponibles para que los miembros las utilicen para recibir beneficios no cubiertos por Medicaid y otros artículos.
 - \$50 para miembros de 0 a 17 años en forma de tarjetas de regalo que se pueden usar para artículos como materiales de arte, ropa y zapatos.
 - \$100 para miembros de 18 a 20 años.
 - \$50 en forma de tarjetas de regalo que se pueden usar para artículos que los miembros puedan necesitar.
 - \$50 cargados en una tarjeta prepagada que se puede usar para educación, servicios públicos, telecomunicaciones, transportes y más.
- **Servicios oftalmológicos adicionales.** Los miembros que reúnen los requisitos tienen derecho a recibir una asignación de \$150 para artículos minoristas para actualizar los cristales y el armazón de los anteojos o los lentes de contacto no cubiertos por Medicaid, una vez por año. Esta asignación no cubre opciones adicionales, como

cristales de color o capas de tratamiento. El miembro será responsable de cualquier cargo superior a \$150.

- **Programa de incentivos de seguimiento para pacientes hospitalizados.** Los miembros de 6 a 20 años que hayan sido hospitalizados por un episodio de salud mental o abuso de sustancias reúnen los requisitos para recibir una tarjeta de regalo por valor de \$35 tras ir a una cita de seguimiento dentro de los siete (7) días posteriores al alta hospitalaria. Los miembros pueden recibir el regalo una sola vez por año.
- **Artículos de venta libre.** Hasta \$30 por trimestre para artículos de venta libre (OTC) de uso frecuente. Este beneficio cubre los artículos que no requieren receta y que no están cubiertos por Medicaid o disponibles por medio del beneficio de equipo médico duradero (DME). Los miembros podrán elegir de un catálogo de artículos suministrados por Superior, hasta el límite específico del programa en dólares, por trimestre, por miembro. Los artículos de la lista incluyen, entre otros, artículos para el hogar, champú, desodorante, pasta de dientes, detergente para la ropa y otros productos de venta libre diversos. Los miembros pueden hacer pedidos por Internet en <https://www.cvs.com/benefits>, llamando al número de teléfono gratuito del proveedor o comprando en las tiendas participantes. Los saldos no utilizados no se trasladan de un trimestre a otro. Para que se realice el envío de los artículos al hogar del miembro, su costo total debe ser inferior o igual a la asignación del programa. En el caso de las compras realizadas en la tienda, el miembro puede pagar los importes que superen el monto del beneficio. Los productos no tienen devolución. Los pedidos de artículos OTC son únicamente para el miembro.
- **Incentivo para el seguimiento posparto.** Tarjeta de recompensa de \$50 para las miembros que completen una visita posparto entre 7 a 84 días después del parto. Las miembros pueden recibir recompensas una vez por parto. La recompensa se carga a una tarjeta prepagada. Las miembros pueden recibir la recompensa luego de que Superior reciba un reclamo de su proveedor.
- **Exámenes de aptitud física para practicar deportes y para la escuela.** Exámenes de aptitud física para practicar deportes o para la escuela para los miembros de entre 4 y 18 años. Los miembros pueden recibir un solo examen de aptitud física por año calendario para estos fines con un costo máximo de \$35. Cualquier proveedor de la red puede prestar este servicio. Superior recomienda a sus miembros acudir a su propio proveedor de atención primaria (PCP), aunque no es obligatorio.

Los servicios de valor agregado pueden estar sujetos a restricciones y limitaciones. Estos servicios de valor agregado están vigentes del 9/1/25 al 8/31/26. Para obtener una lista actualizada de estos servicios, visite FosterCareTX.com/VAS-es. Si habla otro idioma o es sordo o tiene dificultades auditivas, existen servicios de asistencia lingüística, ayudas/servicios auxiliares y otros formatos alternativos a su disposición de forma gratuita.

Si tiene preguntas sobre cómo obtener estos beneficios o la asistencia lingüística, llame a Servicios para miembros al 1-866-912-6283.